



---

IOM International Organization for Migration  
OIM Organisation internationale pour les migrations  
OIM Organización Internacional para las Migraciones



---

Sistema Económico  
Latinoamericano y del Caribe  
Latin American and Caribbean  
Economic System  
Sistema Económico  
Latino-Americano e do Caribe  
Système Economique  
Latinoaméricain et Caribéen

---

# La migración calificada: El caso de los ecuatorianos en Canadá

Jacques Ramírez, Subsecretario de Asuntos Consulares  
y Migración del Ecuador

*Reunión Regional: "La Emigración de Recursos Humanos Calificados  
desde Países de América Latina y el Caribe"*

*Caracas, Venezuela*

*17 y 18 de Junio de 2009*

*SP/RR-ERHCPALC/Di N° 6-09*

Copyright © SELA, Junio de 2009. Todos los derechos reservados.  
Impreso en la Secretaría Permanente del SELA, Caracas,  
Venezuela.

---

La autorización para reproducir total o parcialmente este documento debe solicitarse a la oficina de Prensa y Difusión de la Secretaría Permanente del SELA ([sela@sela.org](mailto:sela@sela.org)). Los Estados Miembros y sus instituciones gubernamentales pueden reproducir este documento sin autorización previa. Sólo se les solicita que mencionen la fuente e informen a esta Secretaría de tal reproducción.

## **Reunión Regional sobre la emigración de recursos humanos calificados desde países de America Latina y el Caribe**

### **La migración calificada: el caso de los ecuatorianos en Canadá<sup>1</sup>**

**Jacques Ramírez\***

#### **Resumen**

Para los flujos ecuatorianos, Canadá no está entre los destinos preferenciales y masivos, sin embargo, en este país la presencia asume unos rasgos particulares. En este artículo ilustramos, a través de un análisis cualitativo y cuantitativo, la situación de los ecuatorianos que emigraron a Canadá según el 'skill worker program' para trabajadores calificados. Indagamos cómo se despliega la inserción en el medio laboral canadiense, cómo los títulos de estudios conseguidos en el país de origen influyen en la posibilidad de encontrar un empleo correspondiente y en qué manera se produce la integración.

**Palabras claves:** migración calificada, Canadá, Ecuador, Inserción laboral

#### **Abstract**

In relation to Ecuadorian emigration flows, Canada is not a preferred destiny, but migrants' presence acquires particular traits in that country. In this article we illustrate the situation of Ecuadorians who immigrate to Canada under the "skill Workers Program" with a set of quantitative and qualitative data. In particular, we explore how they inserted themselves in the Canadian labor force; how their degrees, obtained in Ecuador, influence their possibilities of finding a job and how their integration process occurs.

**Key words:** qualified migration, Canada, Ecuador, professional integration

---

<sup>1</sup> Este artículo fue escrito en co-autoría con la Dra. Chiara Pagnotta, investigadora posdoctoral del Centre d'Études ETHniques des Universités Montréalaises

\* Subsecretario de Asuntos consulares y migración. Candidato a Doctor en Antropología Social por la Universidad Iberoamericana, México. Profesor-investigador del programa de Antropología Social y del Diplomado Superior en Migración y Desarrollo de FLACSO-Sede Ecuador.

## Introducción

A pesar de que el flujo de trabajadores calificados que sale de Ecuador hacia Canadá es de menor consistencia comparado con los que se orientan hacia los Estados Unidos y Europa del sur, la migración ecuatoriana, hacia este destino, presenta rasgos particulares. En Canadá nos enfrentamos -sobre todo en el flujo más reciente- con adultos de clase media y de elevado perfil escolar y profesional.

El objetivo de este artículo es indagar las expectativas que esa migración genera entre los protagonistas, el impacto que este flujo tiene sobre la sociedad de acogida y la inserción en el medio laboral canadiense. Además, nos interesa analizar el rol de la política del estado canadiense en orientar la dirección de los flujos y los mecanismos que despliega para captar una migración de trabajadores calificados del Ecuador.

En términos metodológicos, el texto que presentamos utiliza los datos estadísticos oficiales provenientes de los organismos gubernamentales tanto ecuatorianos como canadienses<sup>2</sup>. La parte etnográfica se basa en el trabajo de campo que hemos llevado a cabo en Montreal y Toronto entre abril y octubre del 2008<sup>3</sup>.

Para una mejor comprensión del texto, hemos dividido el artículo en dos partes: en primer lugar presentamos una reconstrucción histórica de los diferentes flujos ecuatorianos y algunos datos sobre la actual presencia en Canadá. Posteriormente profundizamos en el tema de la inserción en el medio Canadiense.

Cabe señalar que el tema de la migración calificada desde la academia ecuatoriana es una arista poco analizada y que requiere de mayor atención. Pese a que en términos generales 'perfil del migrante ecuatoriano' no recae en esta categoría, los datos disponibles señalan importantes niveles de escolaridad por encima del promedio país (8.1 años de escolaridad) y cambios considerables en cuanto a la ocupación laboral entre el 'antes y después' de migrar.

A manera de ejemplo, si el 26.3% de las personas trabajaban como patrono o por cuenta propia en Ecuador, apenas el 4.6% entraba dentro de esta categoría en el país de destino elegido. Si el 50.5% de los hombres estaba como empleado u obrero antes de salir, este porcentaje sube al 73.4 en destino. Para

---

<sup>2</sup> En relación al Censo canadienses utilizamos tanto el del año 2001 como el del 2006 ya que encontramos ciertas variaciones en los datos sobre los flujos que llegaron antes de la década de 1990. Mientras el Censo 2006 sitúa en 7.830 ecuatorianos que habían arribado antes de 1991, el Censo 2001 hace referencia a 6.900 individuos. Notamos también otras discrepancias respecto a los números de los ecuatorianos indicados en las diferentes tablas del Censo 2006. Cabe destacar, aun, que el Censo se basa sobre una margen de error del 20%.

<sup>3</sup> En la fase de trabajo de campo hemos recompilado 15 historias de vida y entrevistas realizadas a trabajadores calificados del skill worker program, refugiados humanitarios, estudiantes, inmigrantes que llegaron en los años 70, recién llegados e hijos de inmigrante.

el caso de las mujeres, si el 5% eran empleadas domésticas antes migrar, en destino el 32% se dedicó a esta actividad (ENEMDU, 2007).

Del lado canadiense, contemporáneamente son bastante difundidos los estudios generales sobre las diferentes comunidades visibles, incluyendo los latinoamericanos como grupo homogéneo (Lindsay, 2001), o sobre la inserción de los inmigrantes en el medio laboral (Godin, 2004, Renaud y Martin, 2006, Zietzma, 2007). La riqueza de estudios sobre la inmigración guarda relación con el hecho que, desde 1970, Canadá promueve una política multiculturalista, que orienta el reconocimiento de las minorías étnicas y reconoce el aporte de los inmigrantes en la construcción del estado por lo que salvaguarda las costumbres, tradiciones y lenguas del país de origen de los recién llegados.

A pesar de que Canadá fue el primer país industrializado al fundar los “estudios étnicos” como campo de investigación específico, destacamos, la escasez de investigaciones puntuales sobre los diferentes grupos nacionales de los inmigrantes calificados.

Hay, más bien, algunos estudios de caso, como las pioneras investigaciones históricas de Ramirez (Ramirez 1984 y 2003) acerca de la comunidad italiana en Montreal. También hay, siempre sobre el caso de la migración italiana, los estudios de Harney (Harney, 1979a, 1979b y 1984) respecto a la inserción en el medio canadiense. Subrayamos que se trata de una antigua migración situada, en su forma masiva, entre 1850 y la primera guerra mundial.

En este trabajo, queremos interrogarnos sobre lo que distingue este tipo de migración ecuatoriana respecto a las otras tipologías de migración económica contemporánea y ver en cuáles puntos la inserción en el medio canadiense se diferencian los ecuatorianos respecto de otros grupos radicados en dicho país del norte.

## **2.- Olas migratorias y destinos preferenciales**

La región latinoamericana se caracterizó históricamente por ser un área de inmigración, sin embargo, desde mediados del siglo XX -al finalizar la segunda guerra mundial-, el patrón migratorio fue transformándose hasta convertirse en una de las áreas con más altos niveles de emigración. Ecuador no escapó de esta realidad.

Estudios pioneros sobre migración ecuatoriana marcan a la crisis de la exportación de sombreros de paja toquilla, los *‘Panama Hat’*, ocurrida en la década de 1950, como el antecedente que catapultó a una primera oleada de emigrantes ecuatorianos. Los habitantes de la región centro-sur del Ecuador, específicamente de las provincias serranas de Azuay y Cañar habían dependido del comercio del sombrero de paja toquilla con EE.UU. y Europa. Así, al momento de la crisis aquellos sectores de la población que se habían

beneficiado de ese comercio, emigraron a ciudades estadounidenses, como Nueva York o Chicago, donde ya habían establecido conexiones comerciales con importadores de sombreros. Esos nexos comerciales, permitieron que los miembros de las comunidades de Cañar y Azuay establezcan desde entonces redes sociales que facilitaron las primeras grandes migraciones hacia EE.UU.

Si bien Estados Unidos se convirtió en el destino preferencial de los ecuatorianos en esta primera ola, hubo otros lugares que no han sido mayormente visibilizados ni estudiados como son Venezuela, Chile y Canadá. Estos dos últimos países recibieron un contingente de ecuatorianos calificados sobre todo en el área de la salud (a Chile) y comercio y negocios (a Canadá). A este último país del norte, el mayor número de ecuatorianos llegó en la década de los setenta y desde aquel entonces los flujos, con ciertas variaciones, se han mantenido<sup>4</sup>.

Posteriormente, a finales de la década de los 90 se produce en el Ecuador una segunda ola migratoria hacia el exterior de proporciones nunca antes vistas. Si la primera tuvo como destino preferencial Estados Unidos, en esta fue Europa, sobre todo España e Italia los lugares elegidos. Los motivos de esta salida masiva de ecuatorianos hay que entenderlas en un doble nivel: por un lado, en la descomposición política-económica que sufrió el Ecuador desde finales de la década de los noventa que dio como resultado el derrocamiento de tres presidentes: Bucaram (1997), Mahuad (2000) y Gutiérrez (2005) y la quiebra del sistema financiero, el feriado bancario<sup>5</sup> y la misma dolarización de la economía, en el período 1999-2000. Estos sucesos influyeron para que muchos ecuatorianos hayan decidido salir. Incluso, se podría decir que, sin tal crisis de por medio, habría sido imposible la “progresión geométrica” del fenómeno migratorio en tan corto lapso.

Por otro lado, no se puede entender este fenómeno migratorio si no se toma en cuenta la existencia de redes sociales en permanente actividad y funcionamiento, tanto en las sociedades de origen como en las de destino, que proveen a los futuros migrantes información, recursos y otros estímulos que permiten concretar el viaje (Ramírez y Ramírez, 2005).

Para el caso de los flujos a Canadá que nos interesa analizar, según los datos proporcionados por el Censo canadiense, los inmigrantes ecuatorianos fueron 6900 hasta 1996 y 10.905 en el 2001 (Census, 2001)<sup>6</sup>. Al hacer un análisis

---

<sup>4</sup> Cabe señalar que pese a que los flujos migratorios internacionales se pueden rastrear desde la década del cincuenta, existen muy pocos trabajos que den cuenta de este hecho. Como pasó en toda América Latina el tema prioritario de interés fue la migración interna. Y de estos primeros destinos hacia Venezuela, Canadá o Chile no existen estudios, una excepción es el trabajo de Banda y Lesser (1987) sobre manabitas a Venezuela

<sup>5</sup> De características similares a lo ocurrido en Argentina con el “corralito” y la caída de varios presidentes también a inicios del nuevo siglo.

<sup>6</sup> Cabe señalar que el Censo de Población realizado en Ecuador en el 2001 no captó la presencia de ecuatorianos en Canadá dado que se preguntó solamente por los flujos de los

según la época de llegada, cabe destacar, como ya se advirtió, que el mayor contingente de ecuatorianos llegó a Canadá entre el 1971 y el 1980 (4.285 personas) y entre el 1991 y el 2000 (4.000 personas), aunque en el quinquenio 2001-2006 llegó un número consistente de personas (2.400)<sup>7</sup>. Estos datos se refieren únicamente a los residentes permanentes y no al flujo de trabajadores temporales.

### Flujos de inmigrantes a Canadá según la época de llegada

	Antes 1961	1961 1970	1971 1980	1981 1990	1991 2000	2001 2006	Total
Sud América	4.310	14.500	54.910	55.045	61.645	61.330	251.740
Ecuador	65	385	4.285	2.165	3.250	2.4000	12.550
Total	894.465	745.565	936.275	1.041.495	1.668.550	1.109.980	6.396.330

Fuentes: censos 2001 y 2006.

Elaboración: Los autores.

Cabe subrayar que estos datos hacen referencia únicamente al flujo de entrada, pero, como hemos indicado, estos flujos de ecuatorianos a Canadá tienen ya cinco décadas, encontramos también un número consistente de ecuatorianos nacidos en Canadá y que son los hijos o los nietos de los migrantes pioneros. Tomando en cuenta esa variable, la cifra total de los ecuatorianos residentes en el país abarca los 16.485 individuos (Census 2006).

Según los datos del censo (Census 2006), la mayoría (12.975 personas) reside en Toronto, un número muy inferior en Montreal (1.375 persone), y muy pocos en la parte restante de Canadá. Podremos destacar una diferencia entre las dos ciudades. Mientras la mayoría de ecuatorianos históricamente ha migrado hacia Toronto, y en esa ciudad parece que la migración siga siendo gracias a los mecanismos de atracción endógenos de las redes migratorias, por el contrario, la reciente ola está redifereccionando en el destino orientándose hacia Montreal. Haciendo una análisis destacamos como el flujo hacia Montreal, para el quinquenio 1991-1996 abarcaba apenas a 55 inmigrantes ecuatorianos, para el quinquenio posterior llegó a 130, hasta llegar a 315 inmigrantes entre el 2001-

---

últimos 5 años. Según dicha fuente entre 1996 y el 2001 salieron 1630 ecuatorianos con destino a Canadá (INEC, 2002).

<sup>7</sup> Tenemos que subrayar que un inmigrante de cualquier país, después de tres años de residencia permanente en Canadá, puede empezar los trámites para adquirir la ciudadanía canadiense. Según el censo 2006, respecto al total de los sudamericanos residentes en Canadá, 180.815 tenían la ciudadanía canadiense, y entre esos últimos, 148.920 tenían únicamente la ciudadanía canadiense, y no la doble ciudadanía (Census 2006b). Para el caso ecuatoriano, desde 1994 es posible que los ciudadanos de ese país obtengan el reconocimiento de la doble ciudadanía. Según los datos del Censo canadiense (Census 2006b), notamos que sobre un total de 16.485 ecuatorianos (entre inmigrantes y nacidos en Canadá), 13.565 poseen la ciudadanía canadiense, y entre estos, 12.420 tienen únicamente la ciudadanía canadiense y 1.150 la doble ciudadanía. Como indicamos, existen datos diferentes (las cifras varían en 150 personas) según la fuente consultada.

2006 (Census 2006). En Toronto, de lo contrario, el flujo se sitúa, desde el 1996 hacia adelante en, grosso modo, 1.500 inmigrantes ecuatorianos por quinquenio y esta cifra se mantiene constante (Census, 2006).

### 3.- La migración calificada a Canadá. El caso del '*skill worker program*'.

“No es tan fácil, no es como la octava maravilla como ellos te lo dicen...”  
(Rosario, Montreal, 22 mayo 2008)

Canadá, después de Australia, es el país que cuenta con la proporción más fuerte de ciudadanos nacidos en el exterior. Según los datos del Ministerio de Citoyennete et Immigration Canada, (Citoyennete et Immigration Canada, 2008), el 19,8% de la población canadiense nació fuera del país. Los recién llegados pertenecen a las “minorías visibles”, término que se utiliza en referencia a las personas no-blancas (Carter Tom, Vachon Marc, Biles John, et. Altr, 2006)<sup>8</sup>.

Estados Unidos, Canadá y Australia, en los últimos años, adoptaron un sistema de selección de la inmigración “por puntos”, y por ende, compiten en el mercado global para captar trabajadores calificados de los países con menos recursos.

Entre el 1980 y el 2005, más de 4.800.000 inmigrantes y refugiados entraron en Canadá, con un promedio de 192.000 admisiones por año. Después de 1990 fueron 224.000 por año (Citoyennete et Immigration Canada, 2006a). El flujo de Latino América ha crecido de manera exponencial; entre 1996 y el 2001, el número de personas procedentes de la región subió el 32%, mientras la población en general aumentó solo el 4% (Lindsay, 2001:7). Como señala Santana (2005), la imagen de Canadá como un país abierto y multicultural, económicamente en expansión, con una excelente calidad de vida y que necesita del aporte de los inmigrantes, ha estimulado el imaginario de las elites profesionales latinoamericanas sobre las posibles ventajas de la inmigración hacia este país del norte.

En cuanto concierne a sus políticas migratorias, Canadá, en el 1967<sup>9</sup>, redefine las normas de inclusión y de exclusión en el territorio nacional según los niveles de educación, competencias y recursos de los potenciales inmigrantes (Pâquet, 2008: 171). Según Zietsma, las políticas migratorias se redefinieron para captar personal laboral extranjero de alto nivel educativo, para sostener la economía canadiense del conocimiento. Las leyes se orientaron a seleccionar los potenciales inmigrantes en función de un conjunto de competencias, manejo de

---

<sup>8</sup> Según Statistique Canada (2001), son parte de las minorías visibles las personas, que siendo diferentes de los pueblos autóctonos, no son de piel o de raza blanca. De esa manera, se postula que Canadá es un país racialmente blanco en el cual el otro, a nivel nacional, se identifica con las personas que tienen la piel de diferente color.

<sup>9</sup> Subrayamos como la gran mayoría de ecuatorianos ingresó a Canadá después de la creación de la selección por puntos.

los idiomas nacionales, estudios y competencias adquiridas, y por ende a escoger trabajadores altamente calificados (Zietsma, 2007).

En el cuadro de la actual situación canadiense, el contingente más amplio de inmigrantes, independientemente del país de origen, es aquel de los trabajadores calificados (y de las personas a su cargo) que fueron escogidos en el extranjero en base a sus competencias (profesiones liberales, emprendedores, profesionales...) y superaron la selección mediante el sistema por puntos. Según los datos del Ministerio de Citoyennete et Immigration Canada (CIC, 2008) la migración económica representó, en el 2007, un tercio de la inmigración (39%) procedente de los países de la región sudamericana, mientras en el 1996 sólo representaba el 13%. Por cuanto concierne la selección en el extranjero, destacamos como actualmente en Ecuador, en las tres principales ciudades: Quito, Guayaquil y Cuenca, las oficinas de inmigración del gobierno de Quebec están organizando un seminario de información sobre las modalidades para emigrar a la provincia francófona de Canadá<sup>10</sup>. Adicionalmente, es muy común encontrar en los principales diarios del Ecuador anuncios para ir trabajar a Canadá dirigido principalmente a profesionales<sup>11</sup>. Según Parant (Parant, 2001: 10), mecanismos de este tipo sirven para incrementar el flujo de inmigrantes provenientes de determinados lugares de origen. En concreto, por el caso de la provincia de Quebec, la selección se orienta, en primer lugar, hacia territorios francófonos, y secundariamente hacia áreas latinas<sup>12</sup>.

La segunda categoría de entrada en Canadá es aquella de reagrupación familiar (Citoyennete et Immigration Canada, 2008).

Analizando más en detalle las cifras totales de la inmigración del 2007 destacamos que entraron en Canadá 131.248 migrantes económicos; dentro de esta categoría notamos que los inmigrantes calificados según los criterios del skill worker program, 41.253 personas con 56.604 individuos a cargo, representan el 74,6% de toda la categoría. Siguen, en ese mismo cohorte, los inversionistas y las personas a su cargo, con 7.443 individuos, los emprendedores y las personas a su cargo, con 2.160 individuos, y otras categorías menos representadas (Citoyennete et Immigration Canada, 2007).

La inserción laboral de los inmigrantes es un tema clave en los debates sobre la migración calificada en Canadá, respecto a su nivel de escolaridad y tipología de ocupación antes de la salida. Para una mejor comprensión, queremos aquí

---

<sup>10</sup> Sobre el tema ver: <http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/biq/mexico/seances/index.asp>

<sup>11</sup> "Canadá para profesionales. Nuevo proceso 6 a 12 meses. Viva, trabaje estudie en Canadá. Ingenieros, médicos, enfermeras, contadores, chef, administradores de empresas, auditores, financieros, carpinteros, electricistas, terapeutas, profesores universitarios, soldadores y otras más. Informes: 1800CANADA" (EL COMERCIO, 25.01.2009).

<sup>12</sup> Como veremos, eso es uno de los métodos que el gobierno del Quebec escogió para seleccionar inmigrantes fraco-asimilables. Franco-asimilables son todos los inmigrantes latinos, que por el hecho de serlo, se supone asimilan con más facilidad la cultura francófona que otros de diferentes orígenes.

explicar brevemente cómo funciona el programa canadiense de recepción de trabajadores calificados. Según el programa federal de skill worker, un candidato que quiere emigrar, tiene que satisfacer unos requisitos mínimos:

-Poseer experiencia profesional de por los menos un año en alguno de los ámbitos establecidos por el Gobierno (administradores de diferentes tipologías, enfermeras, científicos, ingenieros...) o haber recibido una oferta de empleo permanente o haber vivido un año en Canadá como estudiante o trabajador temporal.

-Contar con fondos suficientes para subsistir los primeros seis meses después de la llegada al país. Una persona debe disponer de 10.601 dólares canadienses, una pareja de 13.198 dólares, un núcleo doméstico de tres personas de 16.225 dólares<sup>13</sup>.

-Obtener una puntuación de 67 puntos sobre 100 en función de los siguientes factores:

- Educación: 25 puntos por los años de estudio. Desde los 5 puntos por un diploma de secundaria hasta los 25 puntos por el doctorado.
- Idiomas: 24 puntos por el conocimiento óptimo de inglés y francés y 16 puntos por el conocimiento óptimo de uno de los dos idiomas del país.
- Experiencia laboral: de 15 puntos por un año de experiencia a 21 puntos por cuatro años.
- Edad: un máximo de 10 puntos para las personas entre 21 y 49 años de edad.
- Empleo acordado: 10 puntos por tener una oferta de empleo en Canadá-
- Adaptabilidad: 10 puntos por la supuesta facilidad de adaptación al país. Estos puntos son a discreción del oficial que examina la demanda y pueden incluir el nivel de escolaridad del conjunto.

El candidato tiene que pagar una tasa de 550 dólares para obtener un visado de residente permanente; los precios son diferentes según emigre sólo o con su núcleo familiar<sup>14</sup>.

Como podemos ver, las puntuaciones más altas corresponden a los niveles de los estudios y a las competencias lingüísticas; importante es también pertenecer al cohorte de la población activa y con probabilidad de procrear en Canadá. Parece evidente que cuanto más calificado es la persona que postula, más grande es la posibilidad de obtener la residencia permanente. El factor económico, tampoco es irrelevante; notamos que la cantidad necesaria para obtener el visado, y la necesaria para demostrar la capacidad de auto-sustento

---

<sup>13</sup> Para más detalles sobre el monto requerido véase: <http://www.cic.gc.ca/english/immigrate/skilled/funds.asp>

<sup>14</sup> A ese propósito véase: <https://services3.cic.gc.ca/efee/efee.do>

son bastante elevadas, y no todos los inmigrantes disponen con facilidad la cifra estipulada.

El estudio de Boyd (2000) y de Man (2005) subrayan como, a pesar de los elevados perfiles educativos de los inmigrantes seleccionados, estos afrontan dificultades en cuanto al tiempo necesario para encontrar empleo, a la calidad de la ocupación misma, a la marginalización y a la precariedad. De acuerdo al trabajo de Rojas-Viger (2004), la paradoja de tal situación es que la formación y los títulos académicos que fueron imprescindibles para la admisión en Canadá, ahora, una vez en la sociedad receptora, no parecen revestir importancia para la inserción en el medio laboral.

Según una encuesta conducida en Quebec entre los inmigrantes seleccionados en 1996 y conforme al programa provincial para trabajadores calificados (Godin, 2004: 10), se recalca que los elegidos tienen dificultades para encontrar un empleo a causa de la falta de reconocimiento de sus competencias (38%) y de la formación otorgada en el extranjero (31%).

De hecho, los inmigrantes en Canadá tienen que enfrentarse con la descalificación y desclasificación profesional (Godin, 2004: 24). Contemporáneamente, resulta que los foráneos tienen un nivel de escolaridad superior a los oriundos. El estudio de Lindsay (2001) señala que el 17% de los latinoamericanos tenían un diploma universitario, contra el 15% de los oriundos; el 6,3% poseían un doctorado o una maestría, contra el 4,8% de los adultos canadienses<sup>15</sup>.

Simultáneamente, si para los autóctonos la tasa de desempleo desciende al subir el nivel escolar, no es lo mismo para los recién llegados; estos últimos, aun cuando se benefician de un bachillerato, tienen un desempleo cuatro veces superior al de los nacidos en el país (Zietsma, 2007: 24). La situación parece mutar con el transcurrir del tiempo. De una investigación conducida en el 2006, se destaca que los foráneos establecidos en el país desde hace diez años tienen una situación ocupacional similar a la de los canadienses. (Zietsma, 2007). Sin embargo, notamos como la situación no resulta ser uniforme en todo el territorio federal. Por ejemplo, para los latinoamericanos establecidos en Quebec, el origen nacional suele ser un importante factor de estratificación económica y ocupacional. Renaud (Renaud, Piché, Godin, 2002: 9) en la encuesta sobre el mercado de trabajo quebequense, analiza cómo, si en los primeros seis meses del momento de la llegada, todos los inmigrantes parecen desfavorecidos, menos los de los Estados Unidos y de Europa del Oeste, después de diez años desaparecen las diferencias en tasas y tipología de inserción laboral,

---

<sup>15</sup> El sistema escolar en Canadá está así organizado en: escuela primaria (seis años), escuela secundaria (seis años), bachillerato (4 años, equivale al primer ciclo universitario), máster (dos años), doctorado (tres años). En la provincia francófona del Quebec, las cosas son aun diferentes. Los grados escolares son: primaria (seis años), secundaria (cinco años), cégep (dos años), bachillerato (tres años), maestría (dos años), doctorado (tres años).

exceptuando a los latinoamericanos y vietnamitas; para ellos sigue existiendo una situación discriminatoria en el acceso al empleo. Parece, entonces, que el origen nacional tiene un efecto sobre el estatuto socio-económico del empleo. Aún más, Renaud y Martin (2001:10), notando las diferencias salariales entre los inmigrantes “blancos” y los de las minorías visibles, hablan de dinámicas de discriminación salarial en base a la etnicidad.

Analizando las proporciones de empleo de la población extranjera en Canadá, que posee un diploma universitario, observamos que las más amplias tasas de desempleo corresponden a los árabes (12,6%), los de Oriente Medio (9,8%) y los latinoamericanos (9,5%) mientras, en el otro extremo, encontramos los inmigrantes que no pertenecen a las minorías visibles (3,7%) (Census, 2006b). Fortin y Renaud (2004) señalan como para este último grupo de inmigrantes se estaría abriendo una movilidad ascendente mientras, para los de las minorías visibles el proceso parece estar bloqueado o por los menos ir mucho más lento. Este fenómeno sugeriría que, de alguna forma, aun persiste una diferenciación según la famosa *color blindness* que el sistema de elección de la inmigración tendría que haber abolido<sup>16</sup>.

Según el trabajo de Lindsay (2001), la mayoría de los latinoamericanos residentes en Canadá trabajan en las industrias manufactureras (14%), también están empleados mayoritariamente en el área de ventas y de servicios y están sub-representados en los otros sectores.

Específicamente, los ecuatorianos en edad laboral están empleados en el sector de ventas y de servicios (2.370), comercios, finanzas y administración (1.480), transportes (1.325) e industria manufacturera y servicios de utilidad pública (1.175). La mayoría de ellos tiene un título de la escuela secundaria (3.835) y también un gran porcentaje de población de esta nacionalidad (3.860 personas, 1.505 hombres y 2.355 mujeres) no consiguió trabajo en el 2005 (Census, 2006b).

Del estudio de campo que hemos llevado a cabo entre los inmigrantes ecuatorianos en Montreal y Toronto en el 2008<sup>17</sup> se constata un nivel laboral inferior respecto al ocupado en el país de origen. Un caso es el de Rosario, mujer profesional que llegó con su esposo y sus dos hijos a Montreal el 16 de agosto del 2003 por medio del skill worker program del gobierno de Quebec.

---

<sup>16</sup> El sistema de entradas por puntos sigue una “discriminación según criterios económicos y educativos” (Pâquet, 2008: 171) independientemente del origen étnico, diferenciándose por eso de las precedentes políticas migratorias canadienses que otorgaban una gran importancia a la nacionalidad de los inmigrantes.

<sup>17</sup> Subrayamos como Quebec ha obtenido del gobierno federal varios poderes para administrar los flujos dirigidos hacia esta provincia. Quebec también administra su propio programa para los trabajadores calificados; dicho programa es similar al del gobierno federal, pero se otorgan más puntos por el conocimiento de francés y por el nivel de estudios.

Yo lamentablemente, no he conseguido trabajo como el que tenía allá, acá no lo he conseguido. Es difícil, pues si me preguntas si hablo francés, si lo entiendo perfectamente y lo hablo bien, pero tengo el acento y aquí realmente, si tú tienes el acento eres un poco, malo que lo diga, igual eres discriminada y es lamentablemente la realidad. Igual mi esposo... el perfeccionó su inglés y habla francés; pero no... sin embargo no, no ha podido encontrar trabajo... No, no resultó como nosotros pensábamos (Rosario. 46 años, Montréal).

La experiencia de Rosario nos habla de la dificultad de entrar en el medio laboral canadiense después de cinco años de residencia. Aun habiendo transcurrido un periodo de tiempo considerable, Rosario se encuentra sin una ocupación estable. Cabe destacar que sólo el 33% de los latinoamericanos residentes en Canadá han logrado trabajar en el mismo sector profesional previo a su inmigración (Statistique Canada, 2003). Pero, la encuesta del Censo (Census 2006b) recalca también como entre los ecuatorianos en Quebec los hombres tienen aun un mayor porcentaje de desempleo (16,7%) que sus homologas femeninas (14,5%). Parece ahora, en conformidad a los datos del Ministère Immigration et Communauté Culturelles (MICC, 2008) que el alto nivel de competencia no es suficiente para encontrar un empleo correspondiente a las expectativas. Rosario también nos habla de cómo ella se está moviendo para encontrar cualquiera ocupación:

“Mira, realmente... Tu comienzas acá... una de las puertas, es como comenzar en el voluntariado, trabajo voluntario. Cosas que yo jamás imagine que tuviese tanto... peso. Porque en mi país escuchaba voluntariado, pero bueno... ¡voluntariado es trabajar en algo sin honorarios!(...) Bueno realmente una vez que estas dentro del área de voluntariado, ahí funcionan los contactos, te dicen mira: tal persona tiene experiencia, en esto o en lo otro, o en manejar gente de 30 a 50 años dando charlas o ella está dispuesta a colaborar en otra área, en el área administrativa... (...) Y bueno ven que hace las cosas bien, que trabaja gratis y después empiezan a ver que ya es hora de pagarle algo ¿entiendes?”. (Rosario. 46 años, Montréal)

Los datos de Statistique Canada (2003) y los de la comisión Bouchard Taylor (2008) muestran como entre los inmigrantes una de las dificultades es la de obtener la equivalencia de los títulos de estudio conseguidos en el exterior. En este sentido, los niveles de estudios más problemáticos son la secundaria, el bachillerato y el máster. La situación parece diferente si la primera experiencia migratoria está ocasionada por razones educativas y los títulos universitarios se obtienen en este país (Renaud y Cayn, 2007). Como se subraya en el skill worker program, uno de los requisitos también es haber estudiado o trabajado temporalmente en Canadá. En nuestro trabajo de campo hemos encontrado como, en la provincia del Quebec, esto se concretiza en un convenio bilateral<sup>18</sup>.

---

<sup>18</sup> A este propósito véase: <http://www.consecuador-quebec.org/indexes.htm>

Los estudiantes ecuatorianos que quieren estudiar en las universidades de la provincia se benefician de la posibilidad de pagar la inscripción reducida, equivalente a la de un canadiense y no a la de un extranjero. Doce plazas corresponden a las universidades francófonas y tres a las anglófonas<sup>19</sup>. Este acuerdo particular se inserta en el cuadro de las políticas migratorias quebequenses que prefieren escoger contingentes inmigratorios franco-asimilables con la función de proteger la lengua, la cultura y la densidad demográfica de la provincia. En efecto, la inserción en el medio laboral, según los relatos de estos estudiantes, parece ser más fácil (que la de Rosario), una vez que ellos han decidido quedarse definitivamente y postular en el *skill worker program* para obtener la residencia canadiense.

## Conclusiones

Las orientaciones de las políticas migratorias canadienses muestran una clara preferencia por la inmigración económica de trabajadores calificados. Aun más, la política del Gobierno de Quebec es de implementar un contingente de inmigrantes latinos, porque son imaginados como más asimilables a la peculiaridad de la provincia. Pero eso no se traduce, a pesar de los títulos de estudio, en una fácil y rápida inserción en el medio canadiense. De esta manera, en el caso canadiense, que goza de buena reputación ante la opinión pública por sus programas migratorios, muchos de los cuales son regulados y negociados de manera bilateral con los países de origen, observamos que existe una precarización en las condiciones e inserción laboral. Para el grupo de ecuatorianos, notamos una descalificación profesional a la llegada y el camino de movilidad ascendente procede más lento en relación a otros grupos nacionales.

Subrayamos también como en la utilización del término “minorías visibles” se esconde una referencia a la “raza”. De acuerdo con Labelle y otros (Labelle, Field, Icart, 2007: 9) esto dirige hacia una esencialización de la alteridad, y la instauración de una definitiva dicotomía entre los que son canadienses desde generaciones y los que han adquirido recientemente, a pesar de la común ciudadanía. Estos elementos nos hacen plantear la existencia de ciudadanía precarias y estigmatizadas en la que viven los ‘otros’ en sociedades que predicen la supuesta igualdad de condiciones para con sus miembros.

---

<sup>19</sup> En los últimos años, dado que los francófonos tienen una muy baja tasa de natalidad, la solución para el poblamiento del territorio quebequense y asimismo la conservación de su diversidad en el interior de Canadá, se reflejó en la *francisation* de los inmigrantes. (Rousseau, 2006). Esto se concretiza en la obligación, para los inmigrantes, de educar a sus hijos en la escuela francófona (ley 101).

## Bibliografía

Banda, C., Lesser M. (1987) “los que se van’: la migración manabita a Venezuela”, en Sociedad y Derechos Humanos, UNESCO, Caracas.

Boyd M. (2006), *Gendering Migration, Livelihood and Entitlements: Migrant Women in Canada and the United States*. Research Institute for Social Development. United Nations.

Bouchard G., Taylor C. (2008), *Fonder l’avenir. Le temps de la conciliation*, Gouvernemen du Quebec.

Caroli B., Harney F., Tomasi L., (1978), *The Italian immigrants women in North America*, Toronto, Multicultural History Society of Ontario.

Carter T., Vachon M., Biles J., et. Altr..., (2006), L’immigration et la diversité dans les villes canadiennes-un sujet d’actualité, *Canadian journal of urban research*, 15, 2, i-x.

Census 2001, (2001), *Inmigrations and citizenships*, <http://www12.statcan.ca/english/census01/products/standard/themes/ListProduct.s.cfm?Temporal=2001&APATH=3&THEME=43&FREE=0> accesado 08/08/2008.

Census 2006, (2006 a), *Inmigrations and citizenships*, <http://www12.statcan.ca/english/census06/data/topics/SubTopics.cfm?Temporal=2006&APATH=3&THEME=72&FREE=0&GRP=1> accesado 21/12/2008.

Census 2006, (2006 b), *Ethnic origin and visible minorities*, <http://www12.statcan.ca/english/census06/data/topics/ListProducts.cfm?Temporal=2006&APATH=3&THEME=80&FREE=0&GRP=1> accesado 04/01/2009.

Citoyennete et Immigration Canada, (2007), <http://www.cic.gc.ca/english/resources/statistics/facts2007/permanent/02.asp> accesado 05/01/2009.

Citoyennete et Immigration Canada, (2008), <http://www.cic.gc.ca/francais/ressources/statistiques/observateur/issue15/02-residents.asp> accesado 12/12/2008.

Fortin S., Renaud J., (2004), *Stratégies d’établissement en contexte montréalais: une diversité de modalités ?*, en Renaud J., Germain A., Leloup X., (coords.), *Le racisme et la discrimination : Permanence et résurgence d’un phénomène inavouable*, Les Presses de l’Université Laval, 31-59.

ENEMDU (2007) Encuesta de Empleo, Desempleo y Subempleo, diciembre 2007, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, Quito.

Godin, J. F. (2004). *L’insertion en emploi des travailleurs admis au Québec en vertu de la grille de sélection de 1996*, Rapport synthèse, partie 1, Direction de

la population et de la recherche, Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration.

Goldring Luin (2008) *Implicaciones del estatus precario para la ciudadanía : el caso de la producción de la ilegalidad en Canadá*, Ponencia Presentada en el III Coloquio Migración y Desarrollo, Heredia-Costa Rica, 5 de diciembre.

Harney, R. (1979a), Men without women: Italian immigrants in Canada, 1885-1930, *Canadian Ethnic Studies*, vol. 1, 1, 57-84.

Harney, R (1979b), Montreal's king of Italian labour: a case study of padronism, *Labour/Le Travail*, vol. 4, 57-85.

Harney, R (1984), Chiaroscuro: Italians in Toronto, 1885-1915, *Polyphony*, vol. 6, no. 1, 44-49.

INEC (2002), VI Censo Nacional de Población y V de Vivienda. Resultados Definitivos, Instituto Nacional de Estadísticas y Censos, Quito. (versión CD)

Lindsay C. (2001), *Profils de communautés ethniques au Canada. La communauté latino-américaine au Canada*, Statistique Canada, 8.

Man G., (2004), Gender, work and migration: Deskillling Chinese immigrant women in Canada, *Women's studies International Forum*, 27, 2, 135-148.

Ministere Immigration et Communauté Coulturelles, (2008), *Tableaux sur l'immigration au Québec 2003-2007*, Gouvernement du Quebec.

Pâquet M., (2008), *Tracer les marges de la cité*, Montréal, Boréal.

Preston V., Wenona G., (2004), Employment experiences of highly skilled immigrant women : where are they in the labour Market?, paper presented at the Gender and Work knowledge production in practice, North York, Ontario, October 2004, [www.genderwork.ca/conference/Preston-Giles\\_edited\\_final.pdf](http://www.genderwork.ca/conference/Preston-Giles_edited_final.pdf)

Ramirez B, (1984), *Les premiers Italiens de Montréal: L'origine de la Petite Italie du Québec*, Montréal, Les Éditions du Boréal.

Ramirez B., (2003) *Italiens et Québécois*, en Fratta C. y et Nardout-Lafarge E. (coord.s), *Italies imaginaires du Québec*, Montréal, Fides, pp. 79-88.

Ramírez F., Ramírez J., (2005) La estampida migratoria ecuatoriana. Crisis, redes transnacionales y repertorios de acción migratoria, Abya-Yala, Ciudad, UNESCO, Quito.

Renaud J., Piché V., Godin J. F. (2002), Discrimination ou ajustement? L'insertion économique des immigrants dans leur dix premières années au Québec, *Sociologie et Sociétés*, XXXV, 165-184.

Renaud J., Martin L., (2006), Origines nationales et marché du travail : étude de la présence en emploi chez les travailleurs sélectionnés, communication présentée au 74<sup>ième</sup> colloque de l'ACFAS : Le savoir trame de la modernité, Montréal, 16 mai 2006.

Renaud J., Cayn T., (2007), Jobs, Commensurate With Their Skills? Selected Workers and Skilled Job Access in Québec, [\*Journal of International Migration and Integration\*](#), 8, 4, 375-389.

Rousseau G., (2006), *La nation à l'épreuve de l'immigration*, Québec, éditions du Québécois.

Santana A., (2005) Migración Latinoamericana en los inicios del siglo XXI, *Cuadernos Americanos*, 114 , 71-84.

Statistique Canada (2001), *Dictionnaire du recensement*, Ministère de l'Industrie, Ottawa.

Statistique Canada, (2003), *Enquête longitudinale auprès des immigrants du Canada: Le processus, les progrès et les perspectives*, Ottawa, Ministère de l'Industrie.

Zietsma Danielle (2007), *Les immigrantes sur le marche canadienne de travaille en 2006 : premiers résultats de l'Enquête sur la population active du Canada*, Statistique Canada- Ministère de l'Industrie, Ottawa.

<http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/biq/mexico/seances/index.asp>

<http://www.cic.gc.ca/english/immigrate/skilled/funds.asp>

<https://services3.cic.gc.ca/efee/efee.do>